

Starten er gået!

De 12 arbejdspladser, der er med i projekt Arbejdspladslaboratorier var i oktober samlet til to dages kick-off i Middelfart. Det kom der bl.a. fire film ud af.

Oplæg om social kapital, erfaringsudveksling, projektforberejdelse, casearbejde og filmoptagelser. Det var blot nogle af de udfordringer, der i oktober mødte ledere og arbejdsmiljørepræsentanter fra 12 arbejdspladser.

Stedet var Hindsgavl Slot ved Middelfart, og formålet med de to intensive dage var at komme godt fra start med en række voldsforebyggende udviklingsprojekter – under fællesoverskriften 'Arbejdspladslaboratorier'.

To cases – med glimt i øjet

På første dagen var der indlagt en tur i efterårsskoven. Deltagerne var inddelt i fire hold, og hvert hold fik til opgave at udarbejde en drejebog for en case, som de skulle spille om aftenen. Der var to cases. Den ene handlede om et personalemøde i et botilbud. På mødet foreslår den nyvalgte arbejdsmiljørepræsentant, at

der skal udarbejdes retningslinjer for voldsforebyggelse i botilbuddet.

Det bliver tydeligt, at der er stor uenighed i personalegruppen om omfanget af den oplevede vold, og at det psykiske arbejdsmiljø har ringe kår i botilbuddet.

Den anden case tog afsæt i en julefest i en demensafdeling på et plejehjem. Da en svært dement beboer tømmer skålen med de

brunede kartofler, beordrer lederen en af medarbejderne til at gribe ind. Forløbet herefter vidner om, at der er meget stor forskel på medarbejdernes holdninger til, om og hvordan der skal gribes ind. Kommunikation mellem medarbejdere og leder afslører endvidere stor mistillid og manglende samarbejde i personalegruppen.



Fra dilettantteater til film

Om aftenen fik de fire hold tildelt studietid, og en fotograf og instruktør filmede casene.

Næste morgen blev deltagerne præsenteret for resultatet, nemlig fire færdigredigerede film om vold og voldsforebyggelse. Visningen vakte, trods premierenerver, stor begejstring. Og indholdsmæssigt vidnede filmene om 'skuespillernes' store indsigt i, hvordan fx med- og modspil kan komme til udtryk i personalegrupper.



bm@sus.dk