

*Til arbejdspladser i den somatiske og psykiatriske
hospitalssektor*

Social kapital og voldsforebyggelse på jobbet

Vil I være med til at udvikle arbejdspladsens sociale kapital, så den bliver et vigtigt element i jeres voldsforebyggende indsats?

INVITATION INVITATION

Vold som Udtryksform og BAR SoSu inviterer 6 arbejdspladser fra den somatiske og psykiatriske hospitalssektor til at deltage i et spændende udviklingsprojekt om forebyggelse af vold på arbejdspladser

Arbejdspladserne vil blive samlet i et 'arbejdspladslaboratorium' hvor vi sammen vil arbejde med udvikling af metoder til forebyggelse af vold, med udgangspunkt i arbejdspladsens sociale kapital. Vi udvælger 6 arbejdspladser til at deltage.

Arbejdspladser med en høj social kapital er kendetegnet ved at, personalet er gode til at koordinere og samarbejde om kerneydelsen, og at samarbejdet med kollegaer og ledelse er kendetegnet ved tillid og en oplevelse af retfærdighed. Arbejdspladser med en høj social kapital har typisk et bedre psykisk arbejdsmiljø og en højere produktivitet end andre arbejdspladser, og undersøgelser tyder på, at det gode samarbejde også kan have en positiv effekt på konfliktniveauet og forekomsten af vold og trusler.

I laboratoriet vil vi arbejde med forskellige dimensioner af den sociale kapital: Tillid og åbenhed mellem medarbejdere, samarbejde og koordinering af kerneydelsen, processer og retfærdighed i personalegruppen og i forhold til ledelsen, kommunikation omkring opgaveløsningen, det tværgående samarbejde mellem forskellige afsnit og enheder, osv. Fællesnævneren er, at alle dimensionerne er vigtige i at skabe en høj social kapital—og at de gerne skulle bidrage til at forebygge vold og trusler på arbejdspladsen mærkbart.

Udviklingsarbejdet foregår gennem 10 måneder og finder sted på de enkelte arbejdspladser og ved en række fælles arrangementer på tværs af arbejdspladserne.

Erfaringerne fra udviklingsarbejdet vil løbende blive formidlet via film, tekst og web til andre arbejdspladser i Danmark.

For at forankre udviklingen på arbejdspladsen, vil det være en styrke, hvis den enkelte arbejdsplads har mulighed for at få processtøtte af interne konsulenter på det enkelte hospital, i både psykiatri og somatik. HR-, arbejdsmiljø-, eller andre udviklingskonsulenter kan bistå den enkelte afdeling/afsnit/enhed med at fastholde og videreudvikle arbejdet med social kapital, når det skal tilpasses organisationen og blive en del af den daglige praksis.

Vi tilbyder

- Vold som Udtryksform og BAR SoSu tilrettelægger, leder og understøtter arbejdet i laboratoriet
- Arbejdspladserne får mulighed for rådgivning, processtøtte og undervisning undervejs i projektførelsen
- Undervisning mv. på et todages kick-off-arrangement på Hindsgavl Slot
- Undervisning, inspiration mv. på to endagsmøder i løbet af projektperioden og på et afslutningsarrangement
- Formidling af de gode erfaringer fra Jeres udviklingsarbejde - til glæde for andre arbejdspladser
- Gratis deltagelse

Vi forventer

- At arbejdspladserne er repræsenteret med henholdsvis leder og arbejdsmiljørepræsentant (eller evt. TR)
- At deltagerne tager aktiv del i laboratoriet på arbejdspladsen - og deltager i de fire fællesarrangementer
- Åbenhed om erfaringer fra arbejdspladsen og interesse i at indgå i formidlingsarbejdet
- Arbejdspladserne betaler for transport til fællesarrangementerne - og for eventuel vikardækning

Planlagte mødedatoer

De deltagende ledere og arbejdsmiljørepræsentanter/TR fra arbejdspladserne mødes til fælles samlinger på følgende datoer:

- Et todages kick-off-arrangement **21. – 22. maj 2012**
- To endagsmøder **25. september** og **4. december 2012**
- Et afslutningsarrangement **5. marts 2013**

Hvis I har lyst til at arbejde med social kapital som led i det voldsforbyggende arbejde, så send en e-post med kontaktoplysninger til: Sekretær Bente Andersen, bej@sus.dk - senest fredag 23. marts 2012

I e-posten skal I oplyse os om:

- Kontaktoplysninger: Hvem deltager, med hvilken funktion, fra hvilken arbejdsplads, samt tlf. og e-adresse
- Kort beskrivelse af jeres motivation for og interesse i at deltage i laboratoriet og formidlingen

I udvælgelsesfasen vægter vi blandt andet, at arbejdspladserne har brug for og er motiverede for at arbejde med social kapital og voldsforbyggelse. Tidsforbruget til de fire fællesarrangementer for laboratoriet er fem dage for to medarbejdere fra hver arbejdsplads (leder og arbejdsmiljørepræsentant/TR).

Tidsforbruget på de lokale arbejdspladser aftales med de enkelte arbejdspladser. Det forventes at komme til at ligge på omkring 10 timer pr. måned pr. medarbejder i 10 måneder (for de medarbejdere der er direkte involveret i aktiviteterne). Dertil skal lægges et antal timer pr. ansat, til fx deltagelse i workshop, undervisning eller lignende aktiviteter på arbejdspladsen.

Spørgsmål? Kontakt konsulent Nick Greve Hansen, ngh@sus.dk



Om Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed

Arbejdsgivere og arbejdstagere inden for social- og sundhedsområdet samarbejder om initiativer til at skabe et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Samarbejdet tager udgangspunkt i arbejdsmiljøloven og er formaliseret i Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed. Branchearbejdsmiljørådet kortlægger branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og hjælper arbejdspladserne med at løse dem ved bl.a. at udarbejde informations- og vejledningsmateriale, at holde temamøder samt at udvikle arbejdsmiljøkurser. I Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed deltager repræsentanter for KL, Danske Regioner, AC, Kost & Ernæringsforbundet, Dansk Sygeplejeråd, øvrige sundhedsorganisationer i FTF, BUPL, FOA - Fag og Arbejde, Socialpædagogerne og 3F.

www.etsundtarbejdsliv.dk/vold
www.arbejdsmiljoweb.dk



Om Vold som Udtryksform

Siden 1992 har Vold som Udtryksform arbejdet med at forebygge vold på arbejdspladser inden for primært social- og sundhedsområdet. Målet med indsatsen er at reducere antal episoder af vold og trusler om vold, at sikre fortsat fokus på det voldsforebyggende arbejde, at optimere mulighederne for at sprede erfaringer og viden samt at understøtte udviklingsinitiativer på det voldsforebyggende område. Den primære målgruppe for indsatsen er arbejdsmiljørepræsentanter, TR, medarbejdere og ledere på kommunale og regionale arbejdspladser. Socialt Udviklingscenter SUS fungerer som sekretariat, planlægger, udfører, koordinator, formidler og tovholder på de mange aktiviteter i Vold som Udtryksform.

www.voldsomudtryksform.dk
www.sus.dk