

Et tilbud til døgntilbud på børn- og ungeområdet

Forebyggelse af vold

Har I brug for at styrke det voldsforebyggende arbejde? Øn-
sker I at udvikle og tilpasse jeres retningslinier på voldsom-
rådet eller har I behov for at udvikle den sociale kapital som
led i det forebyggende arbejde?



INVITATION INVITATION

Vold som Udtryksform og BAR SoSu inviterer 6 døgntilbud fra børn- og ungeområdet, til at deltage i et spændende udviklingsprojekt om forebyggelse af vold på arbejdspladser.

Arbejdspladserne samles i et 'arbejdspladslaboratorium'. I laboratoriet arbejder arbejdspladserne sammen og hver for sig med udvikling af retningslinjer og handleplaner for forebyggelse af vold. Blandt de interesserede arbejdspladser udvælger Vold som Udtryksform og BAR SoSu de 6 arbejdspladser som kan deltage i laboratoriet.

Udviklingsarbejdet på voldsområdet har til formål at gøre medarbejdere og ledere i stand til at identificere, forebygge og håndtere vold og trusler på arbejdspladsen. Arbejdspladsens retningslinjer skal måske udvikles og tilpasses en ny virkelighed—det kan betyde ændringer i definitionen af vold og trusler, den interne registrering, APV-arbejdets kobling til voldsforebyggelse, nye kriseplaner og meget mere. Men det kan også være, at arbejdspladsen har lyst til at arbejde med social kapital og samarbejde som voldsforebyggende element. Hvad er der behov for at stille skarpt på hos jer?

Udviklingsarbejdet i arbejdspladslaboratoriet foregår gennem 10 måneder fra maj 2012 til marts 2013 og finder sted på de enkelte arbejdspladser og ved en række fælles arrangementer på tværs af arbejdspladserne.

Erfaringerne fra udviklingsarbejdet vil løbende blive formidlet via film, tekst og web til andre arbejdspladser i Danmark.

For at forankre udviklingen på arbejdspladsen, vil det være en styrke, hvis den enkelte arbejdsplads har mulighed for at få støtte af interne konsulenter i kommunen eller organisationen. HR-, arbejdsmiljø-, eller andre udviklingskonsulenter kan bistå med at fastholde og videreudvikle arbejdet med retningslinjer eller den sociale kapital, når det skal tilpasses organisationen og blive en del af den daglige praksis.

Vi tilbyder

- Vold som Udtryksform og BAR SoSu tilrettelægger, leder og understøtter arbejdet i laboratoriet
- Arbejdspladserne får mulighed for rådgivning, processtøtte og undervisning undervejs i projektførelsen
- Undervisning mv. på et todages kick-off-arrangement
- Undervisning, inspiration mv. på to endagsmøder i løbet af projektperioden og på et afslutningsarrangement
- Formidling af de gode erfaringer fra Jeres udviklingsarbejde - til glæde for andre arbejdspladser
- Gratis deltagelse

Vi forventer

- At arbejdspladserne er repræsenteret med henholdsvis leder og arbejdsmiljørepræsentant (eller evt. TR)
- At deltagerne tager aktiv del i laboratoriearbejdet på arbejdspladsen - og deltager i de fire fællesarrangementer
- Åbenhed om erfaringer fra arbejdspladsen og interesse i at indgå i formidlingsarbejdet
- Arbejdspladserne betaler for transport til fællesarrangementerne - og for eventuel vikardækning

Planlagte mødedatoer

De deltagende ledere og arbejdsmiljørepræsentanter/TR fra arbejdspladserne mødes til fælles samlinger på følgende datoer:

- Et todages kick-off-arrangement **21.— 22. maj 2012**
- To endagsmøder **25. september** og **4. december 2012**
- Et afslutningsarrangement **5. marts 2013**

Har I lyst til at være med i arbejdspladslaboratoriet, skal I sende en e-post med kontaktoplysninger til sekretær Bente Andersen, bej@sus.dk - senest fredag den 23. marts 2012

Kontaktoplysningerne skal indeholde: Hvem deltager, med hvilken funktion, fra hvilken arbejdsplads, samt tlf. og e-adresse. I skal også give en kort status på jeres hidtidige voldsforebyggende arbejde med fokus på *enten* arbejdet med retningslinjer *eller* med social kapital som element i voldsforebyggelse. Endelig skal I motivere jeres ønske om at deltage i laboratoriet og i formidlingsarbejdet.

I udvælgelsesfasen vægter vi blandt andet, at arbejdspladserne har brug for og er motiverede for at arbejde med retningslinjer eller social kapital i det voldsforebyggende arbejde. Tidsforbruget til de fire fællesarrangementer for laboratoriet er fem dage for to medarbejdere fra hver arbejdsplads (leder og arbejdsmiljørepræsentant/TR).

Tidsforbruget på de lokale arbejdspladser aftales med de enkelte arbejdspladser. Det forventes at komme til at ligge på omkring 10 timer pr. måned pr. medarbejder i 10 måneder (for de medarbejdere der er direkte involveret i aktiviteterne). Dertil skal lægges et antal timer pr. ansat, til fx deltagelse i workshop, undervisning eller lignende aktiviteter på arbejdspladsen.

Spørgsmål? Kontakt konsulent Nick Greve Hansen, ngh@sus.dk



Om Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed

Arbejdsgivere og arbejdstagere inden for social- og sundhedsområdet samarbejder om initiativer til at skabe et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Samarbejdet tager udgangspunkt i arbejdsmiljøloven og er formaliseret i Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed. Branchearbejdsmiljørådet kortlægger branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og hjælper arbejdspladserne med at løse dem ved bl.a. at udarbejde informations- og vejledningsmateriale, at holde temamøder samt at udvikle arbejdsmiljøkurser. I Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed deltager repræsentanter for KL, Danske Regioner, AC, Kost & Ernæringsforbundet, Dansk Sygeplejeråd, øvrige sundhedsorganisationer i FTF, BUPL, FOA - Fag og Arbejde, Socialpædagogerne og 3F.

www.etsundtarbejdsliv.dk/vold
www.arbejdsmiljoweb.dk



Om Vold som Udtryksform

Siden 1992 har Vold som Udtryksform arbejdet med at forebygge vold på arbejdspladser inden for primært social- og sundhedsområdet. Målet med indsatsen er at reducere antal episoder af vold og trusler om vold, at sikre fortsat fokus på det voldsforebyggende arbejde, at optimere mulighederne for at sprede erfaringer og viden samt at understøtte udviklingsinitiativer på det voldsforebyggende område. Den primære målgruppe for indsatsen er arbejdsmiljørepræsentanter, TR, medarbejdere og ledere på kommunale og regionale arbejdspladser. Socialt Udviklingscenter SUS fungerer som sekretariat, planlægger, udfører, koordinator, formidler og tovholder på de mange aktiviteter i Vold som Udtryksform.

www.voldsomudtryksform.dk
www.sus.dk